

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: Legge Regionale n. 2 del 25/01/2005, art. 4. Approvazione Programma Annuale per l'occupazione e la qualità del Lavoro anno 2024.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Dipartimento Politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la proposta, che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del direttore del Dipartimento politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione e l'attestazione dello stesso che dalla presente deliberazione non deriva né può comunque derivare un impegno di spesa a carico del bilancio regionale;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

1. Di approvare, ai sensi della Legge Regionale n. 2 del 25/01/2005, art. 4, il "*Programma Annuale per l'occupazione e la qualità del Lavoro anno 2024*", di cui all'Allegato A, parte integrante del presente atto.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
Francesco Maria Nocelli

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
Francesco Acquaroli

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Legge Regionale n. 2 del 25/01/2005

Deliberazione Assemblea Legislativa della Regione Marche n. 66 del 22/01/2024

Motivazione

La legge Regionale 2/2005 “Norme Regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro” ha introdotto un meccanismo di programmazione delle politiche del lavoro e della formazione professionale articolato su un Piano triennale e su programmi annuali attuativi del Piano.

Il 22 gennaio 2024 l’Assemblea Legislativa della Regione Marche con deliberazione n. 66 ha approvato il Piano Regionale per le Politiche attive del lavoro per il triennio 2024/2026, andando a colmare un vuoto che si protraeva ormai da oltre un decennio.

Il Piano triennale definisce una strategia di intervento nell’ambito delle politiche del lavoro e della formazione orientata prioritariamente ai soggetti ritenuti più vulnerabili del mercato del lavoro, individuati nelle donne, nei giovani, soprattutto NEET, nei cosiddetti “over”, cioè coloro che perdono l’occupazione in età avanzata e nelle persone con disabilità.

Il Programma annuale per l’occupazione e la qualità del lavoro 2024, così come previsto dall’art. 4 della citata L.R. n. 2/2005, viene redatto in attuazione del suddetto Piano triennale e, nello specifico, individua criteri e priorità per la concessione di incentivi per favorire l’inserimento lavorativo e per la concessione di contributi, e, in generale, definisce le misure attuative in relazione agli interventi che si prevede di attivare nel corso dell’anno.

A fronte dei target sopra individuati, l’obiettivo strategico del Piano è promuovere la “cultura del lavoro di qualità” rappresentata dal lavoro regolare, sicuro e adeguatamente retribuito. Sono state pertanto tracciate azioni che favoriscano l’integrazione tra l’istruzione, la formazione professionale, l’Università e il mondo delle imprese, passando dalla riqualificazione delle professioni ritenute meramente esecutive, al sostegno dei rapporti di lavoro più stabili e a tempo indeterminato.

Gli interventi che saranno attuati dal Settore Servizi per l’Impiego e politiche del lavoro in alcuni casi costituiscono la naturale prosecuzione delle misure che già negli anni scorsi hanno dimostrato la loro efficacia e merita garantirne la continuità (tra questi sostegno alla creazione di impresa, borse lavoro e di ricerca, tirocini per gli uffici giudiziari), in altri daranno attuazione al Fondo di rotazione dell’Accordo per la coesione in corso di approvazione, al fine di completare le politiche attive già avviate (incentivi all’occupazione, microcredito); per altri ancora, che presentano connotazioni innovative, per rispondere alle nuove esigenze emerse (sostegno alla creazione di imprese innovative da parte di giovani disoccupati laureati o laureandi, interventi family friendly per le imprese, modalità innovative per l’inserimento lavorativo dei soggetti disabili e svantaggiati).



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Nell'ambito del Settore Formazione professionale, orientamento e aree di crisi, oltre a sostenere l'impegno massimo a favore della formazione degli utenti del Programma GOL, si rinnovano attività per la formazione ad occupazione garantita, per i percorsi IFTS, ITS e attività integrative per percorsi leFP per rispondere alle sollecitazioni del Piano triennale in relazione al raccordo e integrazione tra istruzione, formazione, Università e imprese. Allo scopo di assicurare una formazione sempre più vicina ai bisogni delle imprese, viene riproposto l'avviso ad occupazione garantita e il finanziamento di attività di formazione continua, per favorire lo sviluppo sostenibile delle imprese, migliorando le competenze dei loro dipendenti e accrescendo la competitività nel contesto economico attuale.

Secondo le disposizioni previste dall'art. 6, comma 2, della Legge Regionale n. 2/2005, la proposta di Programma Annuale per l'occupazione e la qualità del lavoro per l'anno 2024 è stata sottoposta alla Commissione Regionale Lavoro nella seduta del 28 Marzo 2024 ed ha ottenuto il parere favorevole definitivo nella seduta del 23 Aprile 2024;

Con DGR n. 627 del 29/04/2024 è stata approvata la richiesta di parere alla Commissione Assembleare competente sullo schema di deliberazione concernente: "Legge Regionale n. 2 del 25/01/2005, art. 4. Approvazione Programma Annuale per l'occupazione e la qualità del Lavoro anno 2024;

La Commissione consiliare competente ha espresso il proprio parere favorevole nella seduta del 16/05/2024, Parere n. 181/2024;

L'atto che si propone alla Giunta Regionale di adottare, trattandosi di atto di indirizzo, non comporta, né può comportare impegni di spesa a carico del bilancio di previsione della Regione Marche in quanto le risorse da destinare a ciascuno degli interventi saranno puntualmente individuate con successive deliberazioni che verranno di volta in volta approvate per la individuazione delle Linee guida attuative degli interventi medesimi;

Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propone all'approvazione della Giunta regionale la presente deliberazione ad oggetto: *Legge Regionale n. 2 del 25/01/2005, art. 4. Approvazione Programma Annuale per l'occupazione e la qualità del Lavoro anno 2024.*

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il responsabile del procedimento
Marisa Fabietti

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

PROPOSTA E PARERE DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO POLITICHE SOCIALI, LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Il sottoscritto propone la presente deliberazione e, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica.

Attesta, altresì, che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico del bilancio regionale.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il direttore del Dipartimento
Roberta Maestri

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

